

notícies sindicals



educació

ENSENYAMENT CONCERTAT - desembre 2023 - num. 327

www.feccoopv.org

Edita: Federació d'Educació de CC00 del País Valencià
Pl.Nàpols i Sicília, 5 - 46003 València Tel.: 96 388 21 55

Dipòsit legal: CS 90 - 1990

JORNADA DE TREBALL

GUIA DE PERMISOS I EXCEDÈNCIES

**ENSENYAMENT
CONCERTAT
2023**



PRESENTACIÓ

CCOO Posa a la vostra disposició aquest quadernet sobre la situació actual en la jornada, reduccions de jornada, permisos i excedències en el VII Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes amb fons públics.

L'anterior Conveni col·lectiu va introduir aspectes lesius per a les persones treballadores de la concertada i es van retallar avanços que havien costat molt d'aconseguir. Recordem que CCOO no el va signar.

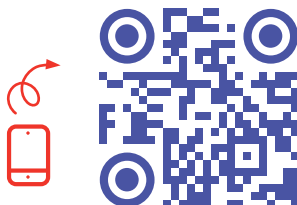
Aquest VII Conveni introdueix **millores**, algunes de les quals eren **propostes de CCOO**:

- La recuperació de la ultra activitat,
- la millora dels permisos retribuïts,
- la reducció de la jornada del PAS
- i alguns aspectes de les excedències.

D'altra banda, **han quedat fora** algunes de les nostres principals **reivindicacions**, que continuem demanant:

- La reducció de la jornada del personal docent,
- especificar les tasques que es fan en hores lectives i en no lectives (complementàries).
- la desconnexió digital
- i el treball a distància

En aquest quadern, afegim també novetats i millores aconseguïdes per CCOO allà on tenim més pes i força. De fet, la majoria de les pujades salarials ens arriben perquè les hem negociat en Funció Pública i se'ns apliquen per tindre firmada l'homologació.



Descarrega el darrer "VII Convenio Colectivo de Enseñanza Privada Sostenidas Total o Parcialmente con Fondos Públicos"

JORNADA DE TREBALL

Personal Docent (excepte primer Cicle d'Educació infantil)	Primer Cicle Educació infantil (0-3 anys)		Personal que ostenta les categories funcionals directives temporals.	Personal complementari titulat.	Personal d'administració i serveis.
Límit 1.180h (màx 850 lectives) personal intern 40h. més	ANUAL Mestre o mestra màxim 1362 h.	ANUAL Educador o educadora màxim 1620h.	210 hores més que el personal docent.	Límit 1.400 h (Personal intern 40h més)	ANUAL límit 1590 h. en 2022 1580 h. en 2023 1570 h. en 2024 (personal intern 40 hores més).
Art. 27	Art. 28		Art. 29	Art. 30	Art. 31

VACANCES. Un mes per cada any treballat preferentment en juliol o agost i, a més:

Personal Docent (excepte primer Cicle d'Educació infantil)	Primer Cicle Educació infantil (0-3 anys)	Personal complementari titulat i administració i serveis
<ul style="list-style-type: none"> • 1 mes adicional sense activitat retribuït i gaudit de forma consecutiva al mes de vacances. • Es podrà utilitzar un màxim de 40 hores per a activitats no lectives (8 primers dies de juliol o els 8 últims d'agost). • Per Nadal i Setmana Santa corresponen tants dies com l'alumnat tinga sense activitat escolar 	<ul style="list-style-type: none"> • 15 dies laborables addicionals distribuïts durant l'any, preferentment per Nadal, Setmana Santa i estiu. 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 dies de vacances durant l'any (3 fixats per l'empresa i 3 de comú acord). • 6 dies consecutius durant el període nadalenc i 3 dies consecutius en el període de Setmana Santa. • El PAS disposarà de dos dies més (un fixat per l'empresa i un altre fixat pel treballador o la treballadora) • Tots laborables
Art. 35	Art. 36	Art. 37

PERMISOS RETRIBUÏTS

MOTIUS	Art.	DURADA	OBSERVACIONS	SALARI
Llicència matrimoni o unió de fet	41.1	15 dies naturals	Podrà començar a gaudir-se tres dies abans de la celebració	SI
Malaltia greu, accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise repòs domiciliari. (fins 2n grau, i convivents)	41.2 RD 5/23	5 dies laborables	Els permisos han de començar en dia laborable . Si ja s'ha completat el 70% de la jornada, el permís comença a computar a l'endemà. Es pot agafar mentre dura el FET CAUSANT.	SI
Trasllat de domicili	41.4	1 dia natural		SI
Boda de parents (fins 2n grau)	48.5	1 dia	Ha de coincidir amb el dia de la cerimònia.	SI
Defunció de familiar de fins 2n grau	41.2 RD 5/23	3 dies laborables	Comença el 1r dia laborable	SI
		4 dies laborables	Si cal fer desplaçament	
		5 dies laborables	Si el desplaçament >150 km	
Deure inexcusable, públic o personal.	48.6	Temps imprescindible. Quan conste en una norma legal o convencional un període determinat s'estarà al que aquesta dispose	Convocatòria d'organismes judicials i òrgans de l'administració. Uns altres l'incompliment dels quals puga generar responsabilitats d'índole civil, penal, social o administrativa: meses electorals, jurats, etc.	SI
Per força major	RD 5/23	4 dies/any	Enfermedad o accidente que haga indispensable la presencia inmediata. Se podrá disfrutar por horas	SI
Realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	41,7	Temps indispensable	Sempre que es realitzen durant la jornada de treball.	SI
Consultes mèdiques pròpies o de familiars fins a primer grau	41.8	20h anuals	Justificant i acreditant la necessitat	SI
Tutories escolars de fills menors	41.8	10 h de la borsa de 20 h anuals		SI
Lactància	44	30 dies personal docent en pagament delegat	Si el permís coincideix amb el període de vacances (agost), el tram de coincidència es gaudirà a continuació d'aquestes vacances. Es duplica en parts o adopcions múltiples. Augmenta en cas de naixement/ adopció/ acolliment múltiple.	Fins als 9 mesos

PERMISOS RETRIBUÏTS

MOTIUS	Art.	DURADA	OBSERVACIONS	SALARI
Permisos per cursos de perfeccionament organitzats per l'empresa	46	El temps de la durada del curs	Previ permís de l'empresa. Els treballadors i les treballadores amb un mínim d'1 any d'antiguitat tenen dret a 20 hores anuals de formació	SI
Exàmens oficials	47	El temps de la celebració de les proves	S'ha de justificar matrícula i assistència	SI
Participar en la negociació de convenis i sessions de Comissió paritària	98	No s'especifica temps	Vegeu requisits en el conveni	

REDUCCIÓ DE JORNADA

MOTIUS	Art.	DURADA	OBSERVACIONS	SALARI
Cura de fills <12 anys	45	-Reducció de jornada entre 1/8 i 1/2.		Proporcional a la reducció
Cura de familiar (fins 2n grau) o convivent	45	-La concreció horària correspon a la persona treballadora.	Si té discapacitat, per motius d'edat, accident o malaltia que l'impedeixen valdre's per sí mateix..	
Malaltia greu en situacions de guarda legal.	RD 5/23		Fins els 23 anys, o 26 si té discapacitat de 65%	

PERMISOS NO RETRIBUÏTS

MOTIUS	Art.	DURADA	OBSERVACIONS	SALARI
Per cura de menors de menys de huit anys.	RD 5/23	huit setmanes a l'any	-Es pot gaudir de forma continua o discontinua, per setmanes completes i a temps parcial. -Avisar amb 15 dies d'antelació.	NO

EXCEDÈNCIA

	CAUSES	SA-LARI	RESERVA DE LLOC DE TREBALL	DURADA	OBSERVACIONS
FORÇOSA (art. 49)	Per designació o elecció d'un càrrec públic.	NO	Dret a reserva del lloc de treball, còmput d'antiguitat adquirida durant el temps que aquella dure i a reincorporar-se al mateix centre de treball. (Art. 48)	El temps que dure la funció.	Concedida automàticament prèvia presentació de la documentació acreditativa.
	Per exercici de funcions sindicals.	SI			
	Per perfeccionament professional	NO		Un curs acadèmic després de 10 en actiu. O un curs després de 4 en actiu si és sol·licitud de l'empresa.	
ESPECIAL (art. 50)	Per cura d'un familiar fins 2n grau de consanguinitat que no puga valer-se per si mateix i que no exercisca activitat retribuïda	NO		No superior a 3 anys	Computa fins a un any el temps com a temps cotitzat.
	Per cura de cada fill o filla (natural, adopció o acolliment permanent o preadoptiu)	NO		No especificada	Si el pare i la mare treballen en el mateix centre l'empresa podrà limitar l'exercici simultani per raons de funcionament de l'empresa. Computa fins a dos anys el temps com a temps cotitzat
VOLUNTÀRIA (art. 52)	A petició del treballador o la treballadora. Se sol·licita per escrit.	NO	No computa antiguitat. La reserva del lloc de treball es pot pactar amb l'empresa. Si no es pacta la reserva, cal que hi haja una vacant en la seua especialitat o categoria. S'ha de començar a l'inici del curs excepte que es pacte una altra cosa amb l'empresa.	Mínim 4 mesos, màxim 5 anys.	Avisar del reingrés a l'empresa amb un mes d'antelació. Antiguitat d'un any en l'empresa i no haver gaudit d'excedència en els 4 anys anteriors.
VIOLÈNCIA DE GÈNERE (Art 53)	Víctima de violència de Gènere	NO	SI	Entre tres mesos i un any	S'ha de tindre acreditació que indique l'existència d'indicis que s'està sent objecte de violència de gènere. Es pot demanar prestació o subsidi.

GRAUS DE CONSANGUNITAT I AFINITAT

Conceptes bàsics.

El parentiu d'una persona respecte d'una altra es determina pel nombre de generacions que les separen.

En l'esquema següent es reflecteixen els graus de parentiu, tant per línia recta o directa i col·lateral, com per consanguinitat i afinitat

Treballador o treballadora/Cònjuge

Grau 1r	Sogre/Sogra	Pare/Mare	Fill/Filla	Gendre/Nora
Grau 2n	Avi/Àvia	Germà/Germana	Nét/Néta	Cunyat/Cunyada
Grau 3r	Besavi/Besàvia	Oncle/Tia	Besnét/Besnéta	Nebot/Neboda
Grau 4t	Cosins germans	Oncle avi/Tia àvia		

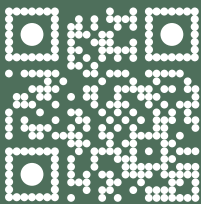
Cada generació és un grau i la successió de graus forma la "línia de successió".

La línia de successió pot ser recta o directa, formada per persones que ascendeixen o descendeixen unes d'altres (avis, pares, fills, néts), o col·lateral, formada per persones que procedeixen d'un mateix tronc comú (germans, oncles, nebots). La línia pot ser descendent o ascendent, depenent de si descendeix d'ells o són descendents de la persona.

També ha de distingir-se entre el parentiu per consanguinitat i el parentiu per afinitat. El primer es dóna quant a la pròpia família, i el segon pel que fa a la família del cònjuge, i es computen els graus de la mateixa forma.



ACCEDEIX
A TOTA LA INFORMACIÓ!



fe.pv.ccoo.es



t.me/FECCOOPV



[FECCOOPVComunica](https://www.youtube.com/FECCOOPVComunica)



[@feccoopv](https://www.instagram.com/feccoopv)



[@educacio_ccoopv](https://twitter.com/educacio_ccoopv)



[FECCOOPV](https://www.facebook.com/FECCOOPV)



GRUPS DE FACEBOOK

SOM educació SOM ciutadania
Adjudicacions País Valencià
Traslats Professorat País Valencià



educació