GENERALITAT VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

SISTEMA PÚBLIC VALENCIÀ DE SERVEIS SOCIALS

Acord de millora de les condicions de treball del personal de l'acció concertada en el marc de la negociació d'un conveni col·lectiu sectorial únic en l'àmbit de l'acció concertada del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials

La Llei 3/2019 de serveis socials inclusius disposa la provisió de serveis socials prioritàriament mitjançant la gestió directa o per mitjans propis com a forma preferent i, de manera subsidiària, amb la realització d'acords d'acció concertada amb entitats privades d'iniciativa social.

Els acords d'acció concertada com a instruments organitzatius de naturalesa no contractual han de respondre als principis següents: subsidiarietat, solidaritat, igualtat, publicitat, transparència, no discriminació, eficiència pressupostària, participació activa i efectiva, coordinació, col·laboració i cooperació.

En aquest sentit, es va aprovar el Decret 181/2017 de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desplega l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, modificat recentment pel Decret 188/2021, de 26 de novembre, del Consell.

Així, el decret esmentat engloba diferents sectors de serveis socials susceptibles d'acció concertada, entre altres: persones majors dependents, diversitat funcional, salut mental, infància i adolescència, dona i acció i inclusió social.

De fet, s'han realitzat des de l'any 2018 convocatòries en l'àmbit de diversitat funcional fins a arribar a les més de 8.000 places actuals: en el de persones majors amb més de 2.500 places des de 2019, en el de dones en situació de violència amb més de 200 places des de 2020, en el d'infància i adolescència amb més de 2.000 places des de 2019 i en el d'inclusió social, últim a incorporar-se el 2021, amb més de 500.

Aquestes convocatòries han tingut un desenvolupament exponencial perquè, any rere any, s'han anat convocant noves places en el Sistema Públic Valencià de Serveis Socials fins a arribar a un horitzó previst el 2022 de més de 16.000 places, i aquesta és una conjuntura fonamental per a assegurar els drets de les persones ateses de manera estable, d'una part, així com per a assegurar el finançament de les entitats d'iniciativa social en el marc de l'acció concertada, d'un altre. A això, cal afegir també el desenvolupament de nous serveis en l'àmbit de la infància i adolescència, així com en el d'igualtat en la diversitat.

Aquests sectors recullen centres i serveis que presenten unes característiques molt diferents i estan dirigides a col·lectius amb diferents necessitats, fet que es reflecteix en el finançament d'aquests centres. Ara bé, les persones professionals que exerceixen la seua labor professional en els diferents sectors tenen convenis laborals i taules salarials dispars per a idèntiques categories, fet de difícil comprensió, per la qual cosa es considera una qüestió de justícia social i equitat, treballar per a aconseguir una

homogeneïtzació de les condicions laborals i salarials de totes les persones professionals.

Aquesta situació de disparitat, tant pel que respecta al finançament d'acord amb les característiques pròpies dels serveis i centres com dels salaris i drets laborals de les persones que els integren, la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives treballa des de 2019 mitjançant les taules de treball en l'acció concertada en els diferents sectors. Actualment, existeixen 4 taules de treball diferenciades, integrades per entitats d'iniciativa social i organitzacions empresarials i sindicals, que convergeixen el 2021 en la Mesa d'Acció Concertada, òrgan de participació pioner en l'àmbit autonòmic i estatal, que es va constituir el 14 de desembre de 2021.

Aquest òrgan queda integrat per tots els sectors i agents socials, i també per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i té com a objectiu treballar de manera consensuada i activa per l'homogeneïtzació del finançament dels diferents àmbits d'actuació, i posa com a horitzó el desenvolupament d'un conveni únic per a l'acció concertada del sistema públic de serveis socials, que equilibre les condicions laborals entre els sectors i els salaris que perceben les persones treballadores que la desenvolupen. Equitat laboral com a principi de justícia social.

És voluntat de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives homogeneïtzar els aspectes comuns i convergents de l'acció concertada respectant els aspectes diferencials, en pro d'una acció concertada harmònica i respectuosa amb la diversitat de les persones a les quals s'atén. D'altra banda, és primordial dotar d'estabilitat l'acció concertada i les persones professionals que la integren amb una convocatòria pluriennal i, al costat d'això, treballar per la millora de les condicions laborals de les persones treballadores de l'acció concertada.

És per això que s'ha realitzat una harmonització dels conceptes que s'han de tindre en compte per un mòdul de finançament, de manera que es construïsca no sols un concepte econòmic, sinó també un sistema equitatiu en tot l'àmbit de l'acció concertada en pro d'evitar desigualtats en l'atenció de les persones usuàries i en el sosteniment de concert social en el sistema públic valencià de serveis socials.

En aquest camí ja iniciat s'han realitzat 3 revisions d'accions concertades els mòduls de finançament de les quals han sigut revisats amb la finalitat de millorar les condicions salarials de les persones treballadores que la integren, amb increments d'entre un 5 % a un 9 % dels salaris:

- Infància i adolescència. Milloren les condicions laborals des de gener de 2019.
- Diversitat funcional. Milloren les condicions el juliol del 2021
- Majors: Millora el finançament del concert de persones majors al gener de 2022.

Les millores derivades d'aquest tenen l'horitzó posat en les fórmules de pagament delegat que recullen la Llei 3/2019 de serveis socials inclusius i el Decret 181/2017 de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desplega l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social.

ACORD

1. La Generalitat es compromet a **augmentar els mòduls** en el finançament del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de manera que es repercutisquen les taules salarials resultants d'aquest acord per a cada anualitat, i incorporar-los als pressupostos dels exercicis corresponents amb la inclusió tant dels salaris base com dels complements retributius que s'acorden i la resta de despeses necessàries per a assegurar la qualitat dels serveis prestats. Les patronals i els sindicats es comprometen a traslladar els augments de finançament als augments de salaris corresponents dels treballadors i treballadores afectats, el quals es reflectiran en el conveni col·lectiu sectorial vigent que els resulte aplicable. En concret, l'augment salarial per traslladar seran les quantitats recollides en els annexos d'aquest document, tenint com a horitzó salarial les taules retributives de la Generalitat Valenciana en correspondència amb la jornada laboral establida en la Generalitat Valenciana. Serà aplicable per a totes aquelles entitats sense ànim de lucre i d'iniciativa social que tinguen concertada la prestació de serveis socials d'acord amb el Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desplega l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social, i s'aconseguirà l'equiparació salarial respecte als empleats públics el 30 de juny de 2026.

2. Les patronals i els sindicats es comprometen a reflectir els augments salarials, i a establir els mecanismes necessaris que garantisquen revisions salarials posteriors amb caràcter anual i l'equiparació de jornada laboral del sistema, així com tota aquella matèria que s'estime oportú, en un **acord interprofessional segons els termes disposats en normativa laboral vigent**. Per si no fora prou i conscients de la prioritat d'aquest esforç centrat en el factor humà, així com en la resta dels elements que permeten una millora de la qualitat de l'atenció en aquest sector, l'Administració realitzarà una anàlisi i la proposta d'homogeneïtzació consegüent de les diferents jornades laborals. Les parts es comprometen a subscriure aquest acord interprofessional en el termini màxim de **quatre** mesos des de la signatura del present acord.

3. Les patronals i els sindicats signants d'aquest acord es comprometen a negociar un **conveni col·lectiu sectorial únic en l'àmbit de l'acció concertada del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials** que tinga en compte aquestes i altres millores

en els pròxims anys i, per a això, s'haurà de constituir la taula de negociació abans de **cinc** mesos des de la signatura d'aquest acord.

4. L'Administració es compromet a la implantació del **pagament delegat**. Aquest s'aplicarà progressivament a mesura que es produïsca l'equiparació salarial en el marc temporal de l'acord.

5. L'administració es compromet a la implantació de les **categories professionals** reflectides en el projecte de decret de tipologies de centres, serveis i programes dels serveis socials valencians en els termes establits en el marc del decret.

6. I per a tot això es crearà una **comissió de seguiment en l'àmbit de la Mesa d'Acció Concertada** amb representació de l'Administració, patronal i sindicats signants d'aquest acord que tindrà per objectiu l'anàlisi i les propostes per a continuar treballant amb la màxima col·laboració per a aconseguir el conveni únic així com el pagament delegat.

Així mateix, aquest acord romandrà en vigor fins a aconseguir aquest objectiu, així com el pagament delegat d'acord amb la redacció del decret esmentat, i amb data límit el 30 de juny de 2026.

GENERALITAT VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

SISTEMA PÚBLIC VALENCIÀ DE SERVEIS SOCIALS

I per a això signen aquest acord, València, 17 novembre de 2022.

La Vicepresidenta d´Igualtat i Polítiques Inclusives Aitana Mas i Mas	La Presidenta de FEAD Catalina Estevan Estevan
El President de FEPJJ Daniel Bueno Valencia	El President d' APIME Esteban Burillo Borrego
La Presidenta de LARES Julia Rico Diaz	El President d´OEIS Borja Fernández Álvarez
La Secretària General de la Federació d´Educació CCOO PV Xelo Valls Gregori	La Secretària General de la Federació de Sanitat i Serveis Sociosanitaris CCOO PV Rosa María Atienza Herraiz
La Secretària General de la Federació de Serveis a la Ciutadania CCOO PV Pilar de Vera López	La Secretària General de la Federació de Serveis Públics d´UGT PV Mayte Montaner Soria

ANNEX

I.- Situació del mòdul de finançament: Situació salarial i despeses generals de partida, calendari anual d'increments i situació final d'arribada.

II .- Jornades de partida i categories professionals actuals.

