Acord entre la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions sindicals i patronals més representatives en el sector de l'ensenyança privada concertada de la Comunitat Valenciana per al foment de la jubilació parcial del personal docent de l'ensenyança concertada inclòs en el sistema de pagament delegat i aquell que presta servicis en les cooperatives subjectes al règim específic de finançament

El punt 6 de l'article 11 de la Llei 6/2025, de 30 de maig, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025, establix les condicions per a la jubilació parcial del personal docent dels centres privats concertats.

D'altra banda, el punt 2 de l'article 215, jubilació parcial, del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, regula les noves condicions per a l'accés a la jubilació parcial.

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, el pagament delegat del professorat que presta servicis en els centres privats concertats es regix per l'Orde 2/2019, de 17 de gener, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es desplega el règim de concerts educatius i es regula el sistema de pagament delegat dels centres docents privats concertats de la Comunitat Valenciana.

Sobre estes bases legals, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions empresarials i sindicals de l'ensenyança concertada a la Comunitat Valenciana coincidixen en l'objectiu de contribuir al reconeixement de la labor professional del professorat i la renovació de les plantilles del personal docent, i per este motiu

ACORDEN

Establir la possibilitat de jubilació parcial per al personal docent dels centres privats concertats i de les cooperatives subjectes al règim específic de finançament de la Comunitat Valenciana, sobre la base de les clàusules següents:

1. Regulació

- Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de normes bàsiques sobre concerts educatius.

- Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social. Art. 215.

- Decret 75/2023, de 19 de maig, del Consell, de regulació dels concerts educatius a la Comunitat Valenciana.

- Orde 2/2019, de 17 de gener, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es desplega el règim de concerts educatius i es regula el sistema de pagament delegat dels centres docents privats concertats de la Comunitat Valenciana.

2. Requisits d'accés

L'accés a la jubilació parcial estarà limitat al personal docent de centres privats concertats que preste servicis en nivells educatius concertats i perceba les seues retribucions en pagament delegat amb contracte indefinit i a jornada completa (25 h/setmana), inclosos els socis i sòcies cooperativistes i el personal docent contractat de les cooperatives subjectes al règim específic de finançament.

En tot cas, s'exigix obligatòriament:

- Acreditar un període de cotització de trenta-tres anys, segons el que es preveu en l'article 215 del Reial decret legislatiu 8/2015. En el supòsit de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent, el període de cotització de trenta-tres anys indicat es reduirà a vint-i-cinc anys.

- Anticipació màxima de dos anys respecte de l'edat ordinària de jubilació.
Es considerarà com a tal la que li haguera correspost a la persona treballadora si haguera continuat cotitzant durant el termini comprés entre la data del fet causant de la jubilació parcial i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació del que s'establix en l'article 205.1.*a* del Reial decret legislatiu 8/2015.

- Una antiguitat d'almenys sis anys de docència en nivells concertats, amb jornada completa (o assimilada a l'efecte de cotització a la Seguretat Social) en pagament delegat, immediatament anteriors al moment d'accedir a esta jubilació parcial. Les retribucions percebudes durant este període s'han d'haver abonat amb càrrec al pressupost de la Generalitat Valenciana.

- Establir una reducció de jornada del 75 % de la jornada completa per al personal jubilat parcialment.

- Celebrar simultàniament un contracte de relleu indefinit i a temps complet, preferentment a una persona treballadora que figure inscrita en la borsa de recol·locació de centres concertats gestionada per la Direcció General de Centres Docents.

- El personal docent que desitge accedir a la jubilació parcial a l'empara d'este acord, s'haurà de comprometre en el moment de fer la seua sol·licitud a accedir a la jubilació ordinària en la data en què arribe a l'edat legal corresponent. En cas que opte per no jubilar-se haurà de tornar els imports corresponents a la cotització a la Seguretat Social del període de jubilació parcial.

- Una vegada es faça efectiva la jubilació ordinària del personal docent jubilat parcialment, el contracte de relleu s'haurà de mantindre en les mateixes condicions durant dos anys.

- El personal docent que ja estiga gaudint de la jubilació parcial abans de firmar este acord no pot modificar les seues condicions conforme a este.

3. Condicions de finançament per l'Administració educativa. Dotació horària i percentatges de reducció de jornada

Mitjançant l'aplicació d'este acord, condicionat a la disponibilitat pressupostària, es finançaran els conceptes de salaris i càrregues socials de les persones treballadores rellevistes i de les persones treballadores amb jubilació parcial. L'Administració finançarà el contracte de relleu per al personal docent rellevista quan la jubilació parcial s'haja efectuat amb la reducció màxima legalment permesa del 75 % de la jornada.

Este finançament inclou 6,25 hores addicionals al concert per al centre equivalents a la jornada que realitza el personal docent parcialment jubilat. La resta de les hores del contracte de relleu formen part del concert educatiu del centre.

El finançament es mantindrà mentres duren els supòsits que van originar la jubilació parcial i l'ajust d'hores lectives es farà automàticament en finalitzar la jubilació parcial, en l'edat ordinària de jubilació.

D'altra banda, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats no assumirà els costos addicionals derivats d'incidències alienes a l'Administració, ni indemnitzacions per finalització del contracte de relleu que no siguen de la seua responsabilitat, ni costos derivats de l'incompliment de les condicions de l'acord.

4. Condicions per al contracte de relleu

La jubilació parcial recollida en este acord contempla la celebració simultània i obligatòria d'un contracte de relleu.

El contracte de relleu es formalitza conforme a l'article 12.6 de l'Estatut dels Treballadors, i és indefinit i a temps complet, amb una duració mínima obligatòria addicional de 2 anys des de la jubilació definitiva del personal docent jubilat parcial.

El personal docent rellevista ha de reunir els requisits exigits per la normativa vigent per a ser inclòs en el règim de pagament delegat. Amb caràcter preferent, ha de figurar inscrit en la borsa de recol·locació de centres concertats gestionada per la Direcció General de Centres Docents.

5. Procediment de sol·licitud

1. El centre, en la seua condició d'ocupador, haurà de facilitar la modificació de la situació contractual del personal docent jubilat parcialment, així com l'alta del personal docent rellevista, de conformitat amb el que es preveu en l'Orde 2/2019, i adjuntar la documentació que acredite la validesa d'esta nova situació.

2. L'Administració educativa, en la seua condició d'institució pagadora a través del pagament delegat, comprovarà la documentació i la validarà, si correspon.

6. Comissió tècnica de seguiment

S'habilita la Comissió de seguiment per a la reforma educativa en centres concertats (CSRECC) com a òrgan encarregat de supervisar l'aplicació de l'acord i resoldre les incidències que es puguen derivar de la seua execució.

7. Vigència

Este acord es firma de conformitat amb l'Informe de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública, de 21 de juliol de 2026, emés favorablement i entrarà en vigor el dia 1 de setembre de 2026.

La vigència d'este acord s'estendrà fins a la finalització del curs 2027-2028. A partir del curs 2028-2029 s'hauran de valorar les condicions que, si és el cas, permeten la seua pròrroga.

8. Actualització

L'accés a la jubilació parcial anticipada s'ajustarà al que es preveu en la normativa estatal vigent en cada moment sobre jubilació parcial i contracte de relleu. L'aplicació d'este acord quedarà condicionada al manteniment de les condicions establides en la normativa laboral i de Seguretat Social aplicable, llevat que se substituïsquen per altres més favorables per a l'Administració des del punt de vista econòmic. Si durant la vigència de l'acord es produïxen canvis normatius que afecten els costos o les condicions de la jubilació parcial, les parts

negociaran les adaptacions necessàries, en el període més breu possible, i en tot cas abans de noranta dies, d'acord amb la disponibilitat pressupostària.

Subscrit a València, el 30 de juliol de 2026

Per l'Administració Educativa: Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats

María del Carmen Ortí Ferre
Consellera d'Educació, Cultura i Universitats

Per **FSIE-CV**

Firmat: VICENTE GARRANES MUÑOZ

Per **FE-USO-CV**:

Firmat: Mª CARMEN IMBERNÓN MORA

Per **FE-CCOO-PV**:

Firmat: Javier García Ferrer

Per **FeSP-UGT- PV**:

Firmat: José Juan Torrecillas Sánchez

Per **STEPV-IV**:

Firmat: Lola Navarro Navarro

Per **Educación y Gestión**:

Firmat: VICENTA RODRÍGUEZ

Por **Federación de Centros**:

Firmat: Alberto Villanueva Alicart