

ACUERDO ENTRE LA CONSELLERIA DE EDUCACIÓN, INVESTIGACIÓN, CULTURA Y DEPORTE Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y PATRONALES MÁS REPRESENTATIVAS EN EL SECTOR DE LA ENSEÑANZA PRIVADA CONCERTADA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE PATERNIDAD PREVISTO EN EL ACUERDO DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIAL, ESTATUTARIO Y LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I), DE 9 DE JUNIO DE 2016

El Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I), incluye entre otros aspectos, una serie de medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en su ámbito de aplicación.

Entre dichas medidas, el apartado Quinto F del Acuerdo incluye la ampliación a seis semanas de la duración del permiso de paternidad por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo o una hija.

El apartado Segundo 4 del mencionado Acuerdo establece que *"Las medidas acordadas en el acuerdo, así como aquellas que se pactan o acuerdan en despliegue de este, podrán inspirar acuerdos de aplicación (...) al personal docente del sector de Enseñanza privado concertado"*.

En la legislación estatal de carácter básico, el permiso de paternidad se regula en el artículo 48.7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, estableciendo que *"En los supuestos de nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento de acuerdo con el artículo 45.1 d), el trabajador tendrá derecho a la suspensión del contrato por paternidad durante cinco semanas, ampliables en los supuestos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples en dos días más por cada hijo a partir del segundo (...)"*.

Por otro lado, en el apartado Sexto 2 del Acuerdo de legislatura se indica que *"(...) Cuando alguna de las medidas tenga efectos económicos directos o indirectos, el pacto o acuerdo hará constar expresamente la fecha exacta a partir de la que surtirá sus efectos, que será la de el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, la de la ratificación por el Consell del pacto o acuerdo, o bien una fecha posterior."*

La ampliación a seis semanas de este permiso de paternidad hace necesario, para el buen funcionamiento de los centros privados concertados, que el personal que se acoja al mismo pueda ser sustituido, al tratarse de puestos de atención directa.

No obstante, esta medida no puede ser aplicada de forma inmediata, dado que está condicionada al incremento de las líneas presupuestarias correspondientes al capítulo IV de los presupuestos de la Conselleria, y al aumento proporcional del módulo económico de gastos variables, de conformidad con el artículo 117 de la

LOE y siempre dentro de los límites presupuestarios establecidos en el artículo 12 del Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Normas Básicas sobre conciertos educativos, según el cual: *"La asignación de los mencionados fondos públicos destinados al sostenimiento de los centros concertados se realizará dentro de la cuantía global establecida en los presupuestos generales del estado y, en su caso, en la de las comunidades autónomas, en función de los módulos económicos por unidad escolar y nivel educativos que se fijan en la ley de presupuestos generales del Estado"*.

En este sentido, el artículo 11 de la vigente Ley 28/2018, de 28 de diciembre de Presupuestos de la Generalitat para 2019 dispone que: *"La administración no asumirá los incrementos retributivos, las reducciones horarias o cualquier otra circunstancia que conduzca a superar lo que prevén los módulos económicos del anexo I de esta ley"*.

Asimismo, en el caso de las cooperativas acogidas al régimen específico de financiación, la asunción por la Administración de esta medida para su personal docente acogido al Régimen General de la Seguridad Social, depende igualmente del incremento del módulo de gastos variables en los términos indicados y de su adhesión voluntaria a este Acuerdo.

Esto hace necesario, con carácter previo a la entrada en vigor de esta medida, la correspondiente aprobación por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y su incorporación en los presupuestos de la Generalitat Valenciana.

En el caso de los presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2019, ya se ha contemplado en los programas presupuestarios correspondientes (422.20 Enseñanza Primaria y 422.30 Enseñanza Secundaria) el impacto económico de esta medida, así como en el módulo económico de gastos variables que consta en el Anexo I de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, que se ha incrementado respecto del previsto durante el ejercicio 2018.

Por último, se ha obtenido el informe favorable de la citada Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, de fecha 6 de febrero de 2019.

De acuerdo con lo que se ha expuesto, las partes

ACUERDAN

Aplicar la medida de ampliación a seis semanas del permiso de paternidad al personal docente de alta en nómina de pago delegado de los centros privados concertados de la Comunitat Valenciana, con efectos desde el 1 de enero de 2019.

Las cooperativas acogidas al régimen específico de financiación podrán adherirse a este Acuerdo para la aplicación de esta medida a su personal docente acogido al Régimen General de la Seguridad Social.

Lo que se suscribe en València, el 8 de febrero de 2019

Por la Administración Educativa: Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:


Miguel Soler Gracia
Secretario autonómico de Educación e Investigación

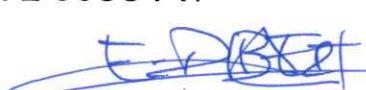
Por **FSIE-CV**:


Fdo: MOISÉS CAPA MIRÓ

Por **FE-USO-CV**:


Fdo: JOSÉ BAYA

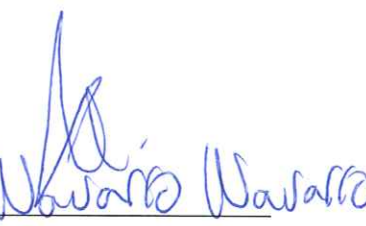
Por **FE-CCOO-PV**:


Fdo: Elena Albert Roberto

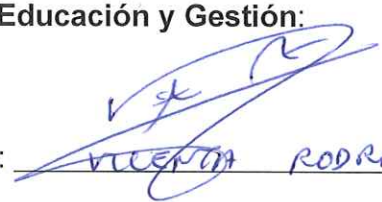
Por **FeSP-UGT- PV**:


Fdo: José Juan Torrealba Sánchez

Por **STEPV-IV**:


Fdo: Lola Navarro Navarro

Por **Educación y Gestión**:


Fdo: VÍCTOR RODRÍGUEZ

Por **Federación de Centros**:


Fdo: Alberto Villanueva Alcaraz

ACORD ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS MÉS REPRESENTATIVES EN EL SECTOR DE L'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTADA DE LA COMUNITAT VALENCIANA PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT PREVIST EN L'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARIAL, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I), DE 9 DE JUNY DE 2016


L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), inclou entre altres aspectes, una sèrie de mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en el seu àmbit d'aplicació.


Entre les dites mesures, l'apartat Quint F de l'Acord inclou l'ampliació a sis setmanes de la duració del permís de paternitat pel naixement, acollida o adopció d'un fill o una filla.


L'apartat Segon 4 del mencionat Acord estableix que *"Les mesures acordades en l'acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desplegament d'este, podran inspirar acords d'aplicació (...) al personal docent del sector d'Ensenyança privat concertat"*.


En la legislació estatal de caràcter bàsic, el permís de paternitat es regula en l'article 48.7 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, establint que *"En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1 d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte de paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon (...)".*


D'altra banda, en l'apartat Sext 2 de l'Acord de legislatura s'indica que *" (...) Quan alguna de les mesures tinga efectes econòmics directes o indirectes, el pacte o acord farà constar expressament la data exacta a partir de la que assortirà els seus efectes, que serà la del dia següent al de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, la de la ratificació pel Consell del pacte o acord, o bé una data posterior."*


L'ampliació a sis setmanes d'aquest permís de paternitat fa necessari, per al bon funcionament dels centres privats concertats, que el personal que s'aculla al mateix puga ser substituït, al tractar-se de llocs d'atenció directa.


No obstant això, aquesta mesura no pot ser aplicada de forma immediata, atés que està condicionada a l'increment de les línies pressupostàries corresponents al capítol IV dels pressupostos de la Conselleria, i a l'augment proporcional del mòdul econòmic de despeses variables, de conformitat amb l'article 117 de la LOE





i sempre dins dels límits pressupostaris establits en l'article 12 del Reial Decret 2377/1985, de 18 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Normes Bàsiques sobre concerts educatius, segons el que: *"L'assignació dels mencionats fons públics destinats al sosteniment dels centres concertats es realitzarà dins de la quantia global establida en els pressupostos generals de l'estat i, si és el cas, en la de les comunitats autònomes, en funció dels mòduls econòmics per unitat escolar i nivell educatiu que es fixen en la llei de pressupostos generals de l'estat."*

En aquest sentit, l'article 11 de la vigent Llei 28/2018, de 28 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al 2019 disposa que: *"L'administració no assumirà els increments retributius, les reduccions horàries o qualsevol altra circumstància que conduïska a superar el que preveuen els mòduls econòmics de l'annex I d'esta llei."*

Així mateix, en el cas de les cooperatives acollides al règim específic de finançament, l'assumpció per l'Administració d'aquesta mesura per al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social, depén igualment de l'increment del mòdul de despeses variables en els termes indicats i de la seua adhesió voluntària a aquest Acord.


Açò fa necessari, amb caràcter previ a la entrada en vigor d'aquesta mesura, la corresponent aprovació per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i la seua posterior incorporació en els pressupostos de la Generalitat Valenciana.


En el cas dels pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2019, ja s'ha contemplat en els programes pressupostaris corresponents (422.20 Ensenyament Primari i 422.30 Ensenyament Secundari) l'impacte econòmic d'aquesta mesura, així com en el mòdul econòmic de despeses variables que consta en l'Annex I de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, que s'ha incrementat respecte del previst durant l'exercici 2018.

Finalment, s'ha obtingut l'informe favorable de l'esmentada Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, de data 6 de febrer 2019.

D'acord amb el que s'ha exposat, les parts

ACORDEN


Aplicar la mesura d'ampliació a sis setmanes del permís de paternitat al personal docent d'alta en nòmina de pagament delegat dels centres privats concertats de la Comunitat Valenciana, amb efectes des de l'1 de gener de 2019.

Les cooperatives acollides al règim específic de finançament podran adherir-se a aquest Acord per a l'aplicació d'aquesta mesura al seu personal docent acollit al Règim General de la Seguretat Social.

Subscrit a València, el 8 de febrer de 2019

Per l'Administració Educativa: Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Miguel Soler Gracia
Secretari autonòmic d'Educació i Investigació

Per **FSIE-CV**:

Firma: Miguel Carlos Miso

Per **FE-USO-CV**:

Firma: Jose BLAYA

Per **FE-CCOO-PV**:

Firma: Elena Albert Roberto

Per **FeSP-UGT- PV**:

Firma: José Juan Torrecillas Sánchez

Per **STEPV-IV**:

Firma: Lola Navarro Navarro

Per **Educación y Gestión**:

Firma: NEERA RODRIGUEZ

Per **Federación de Centros**:

Firma: Aberto Villanueva Alcantar

